



## Антон Кудрин

Эксперт в сферах:

- Управление изменениями
- Развитие бизнеса и стратегии
- Мотивация команд
- Управление проектами

Моя карьера состоит из 3 этапов:

### Этап 1. 2001 – 2009. Международный консалтинг

(EY, PwC, Molten): от стартовой позиции до старшего менеджера бизнес-консалтинга

### Этап 2. 2009 – 2016. ТНК-ВР / Роснефть.

Зам.директора проектного офиса, руководитель блока обучение и развитие в дочерней ИТ-компании (более 10 000 сотрудников). Создал 3 корпоративных университета, подготовил более 270 внутренних тренеров, вел внутренний MBA для топ-менеджмента

### Этап 3. С 2016 – долгосрочные проекты / собственная практика

- Управление изменениями, стратегические сессии, тренинги для руководителей, менторинг первых лиц, консалтинг. 30+ кейсов долгосрочных и краткосрочных проектов на сайте <https://antonkudrin.ru/>
- Преподаватель Executive MBA и Президентской программы в Мирбис, MBA в Академии PwC, DBA в Высшей школе бизнеса при Казанском федеральном Университете
- Выпускник Школы Преподавателей Сколково
- Ex-советник Партнера Академии PwC, собственников значимых Российских компаний

В настоящее время – заместитель директора по стратегии и развитию в «РК Страховой Брокер» (ex. Willis CIS, международный страховой брокер)

### Долгосрочные проекты (с 2016 г.) / штатные позиции (до 2016 г.):

#### 2025 – РК «Страховой брокер», Заместитель директора по стратегии и развитию (ex. Willis CIS, международный страховой брокер)

- Руководитель портфеля стратегических проектов (кросс-селлинг, продуктовый подход, развитие международной практики, риск-консалтинг и т.д.)
- Ответственный за выбор и внедрение CRM системы
- Ответственный за организационные изменения (орг.структура, мотивационная модель, лимиты финансовой ответственности и т.д.)
- Ментор / медиатор Партнеров и Управляющих директоров
- Руководитель Согласительной комиссии (Этический комитет)

#### 2024 – 2025. Appraise. Директор по развитию бизнеса, ИТ-компания

- Персональный советник собственника бизнеса
- Провел серию стратегических сессий
- Создал курс по B2B продажам, адаптированный к продукту Компании
- Персональный менторинг ключевых сотрудников отдела продаж
- Представление компании на выставках и мероприятиях (спикер бренда)
- Развитие корпоративной культуры

**2022 - 2023. Окна Столицы. Директор по развитию бизнеса, производственная компания, завод по выпуску стеклопакетов**

- Создал корпоративный учебный центр для производства
- Изменил систему найма персонала отдела продаж
- Трансформировал процесс обработки рекламаций
- Содействовал в рекрутменте топ-менеджерской команды и формировании планов работ: HR директор, директорат региональных продаж и маркетинга
- Развивал корпоративную культуру и систему внутренних коммуникаций

**2021. Avon. Директор по цифровому обучению и трансформации**

- Развивал систему цифрового обучения 200К+ представителей Avon
- Внедрил автоворонку найма представителей
- Координировал интеграцию с Восточно-Европейской практикой в части обучения
- Проводил стратегические и командные сессии
- Представлял компанию в ходе маркетинговых мероприятий

**2017 – 2020. PwC, бизнес-консалтинг. Старший менеджер (международная консалтинговая компания)**

- Развивал B2B продажи (стратегические сессии, сертификация, консалтинг).
- Создал систему возврата и удержания клиентов (годовая выручка от возвращенных клиентов составила более 18 млн.руб.)
- Тренер в Программе MBA-Intensive Академии PwC (темы: управление проектами, ведение переговоров, управление временем)
- Разработал «под ключ» онлайн-курс «Руководитель как преподаватель»

**2013 – 2018 РН-Информ / Сибинтек (дочерние ИТ-компания «Роснефти», 10000+ сотрудников) Руководитель блока «Обучение и развитие», Заместитель HR-директора**

- Куратор трансформационного проекта «Опережающий сервис» (переход от концепции «работа по заявкам» к проактивной бизнес-модели).
- Создал 2 корпоративных университета, отбирал и обучал внутренних тренеров (авторская программа, 190+ тренеров в 8 региональных филиалах).
- Управлял всем обучением в компании + направлениями «кадровый резерв», «оценка персонала», «работа с ключевыми талантами», «молодые специалисты». 5 человек в прямом подчинении, 130+ в функциональном
- Организовал массовое обучение (4000+ сотрудников) принципам опережающего сервиса. Общее количество слушателей: 8300+
- Разработал и провел программу развития топ-менеджмента (корп. MBA) Обучал топ-менеджмент, проектные команды и персонал компании (ведущий тренер, 50+ тренинг-дней в год)

**2009 – 2013 ТНК-ВР, департамент управления проектами, Старший менеджер международная нефтедобывающая компания**

- Создал Проектный университет ТНК-ВР. Руководил программой обучения: 19 тренингов, 600+ слушателей. Лично разработал 9 учебных программ
- Контролировал выполнение единого ИТ портфеля (150+ проектов)
- Руководил 5 ИТ-проектами в сфере внедрения ИТ-решений, развития ИТ-систем (product management) и управления изменениями
- Создавал внутренние коммуникации Проектного офиса

**2007 – 2009 Molten (британская консалтинговая компания), Старший менеджер)**

- Представлял интересы British Petroleum в ТНК-ВР
- Развивал B2B продажи (консалтинг, антикризисное управление, трекинг)
- Проводил аудит «проблемных проектов», выявлял скрытых заинтересованных лиц, определял ключевые препятствия к изменениям, готовил необходимые коммуникации и решения для топ-менеджмента ВР
- Управлял конфликтами в роли «кризис-менеджера»
- Руководил 6 проектами в ТНК-ВР в роли проектного менеджера Molten

**2004 – 2007 PricewaterhouseCoopers, отдел повышения эффективности бизнеса, Менеджер (международная консалтинговая компания)**

- Развивал B2B продажи (консалтинг): от снятия запроса до управления проектом и оценки удовлетворенности клиента.
- Управлял в роли менеджера 10 проектами в области повышения эффективности бизнеса и снижения рисков в ИТ и телеком-компаниях

**2001 – 2004 Ernst & Young, Бизнес-консалтинг, Старший консультант (международная консалтинговая компания)**

- Внедрял SAP R/3: 5 проектов
- Проводил аудит ИТ и биллинговых систем, фрод-анализ: 9 проектов

**Образование**

- **Санкт-Петербургский Технический Университет Информационных технологий (СПБИТМО). 2 специальности:**  
«Менеджмент» (специалист),  
«Информационные системы в экономике» (бакалавр)
- Школа преподавателей СКОЛКОВО
- Открытый Тренерский Университет Марка Кукушкина (ОТУМКа)
- Санкт-Петербургский институт коучинга
- Академия Трекинга
- Школа Татьяны Маричевой. Онлайн-продюсирование
- Scrum.org. Professional Scrum Master 1

Иностранные языки: Русский – родной, Английский – advanced, Немецкий – базовый