



Антон Кудрин

- Понимаю принципы построения бизнеса как системы
- Бизнес-трекер. Умею создавать систему метрик и отслеживать / корректировать процесс по их достижению
- Умею выделять ключевое и быстро принимать решения в условиях стресса и неопределенности
- Объясняю сложное простым языком, харизматичный яркий спикер
- Кейсы, видео выступлений, отзывы – <https://antonkudrin.ru>

Коротко обо мне:

- **Руководитель команд** в сферах B2B продаж, обучения, проектного менеджмента, консалтинга
- **12 лет в управленческом и бизнес-консалтинге** (EY, PwC). Карьерный рост со стартовой позиции до старшего менеджера Академии PwC
- **12 лет в сфере обучения, развития и рекрутмента (T&D)**. Лидер направления «Обучение и Развитие» в ИТ-Компаниях (13 000 сотрудников), создатель и руководитель 4 корпоративных университетов
- **9 лет в сфере передачи знаний**, преподаватель Executive MBA / Президентской программы в МИРБИС, MBA-Intensive Академии PwC, выпускник школы преподавателей Сколково. Executive коуч, профессиональный спикер по стандартам Global Speakers Federation
- **7 лет предпринимательского опыта**: консультирование, стратегические сессии «под ключ», тренинги для руководителей, оптимизация бизнес-процессов
- **6 лет в сфере управления ИТ-проектами** (SAP R/3, внедрение ИТ-систем) и в сфере управления изменениями / бизнес-трекинге / Agile коучинге / управлении разработкой (product management)

«Вверх - вниз. Вверх - вниз. История успешного руководителя, создавшего свой бизнес. Тезисы выступления»

1. Почему «линейный» карьерный путь больше не работает (или работает плохо)
2. Что привлекает молодых специалистов? А зрелых и опытных?
3. Моя история.
 - a. Этап номер 1. Предыстория. Из грязи в князи. Как студент второго курса стал зарабатывать больше папы – профессора
 - b. Этап номер 2. «О-о-о, этот западный мир». Вхождение в консалтинг «Большой четверки»
 - c. Этап номер 3. «Спасибо, больше не хочу». Уход из Большой четверки в Маленький консалтинговый бутик. Лучший период профессиональной жизни)
 - d. Этап номер 4. «Опять в грязи». Что бывает, когда ссорятся акционеры
 - e. Этап номер 5. «Черные должны сидеть в хвосте автобуса». Добро пожаловать в ТБИнформ
 - f. Этап номер 6. «Ну уж нет! Устраиваем революцию». Наверх, наверх, к высотам Создателя и Руководителя Корп.Университета

g. Этап номер 7. «На свободу с чистой совестью. И пустым кошельком в первый год». Добро пожаловать в свой бизнес

4. Плюсы и минусы современной работы в найме и не в найме

5. Что бы я сказал себе 20-летнему сегодня?