



## Антон Кудрин

- Понимаю принципы построения бизнеса как системы
- Бизнес-трекер. Умею создавать систему метрик и отслеживать / корректировать процесс по их достижению
- Умею выделять ключевое и быстро принимать решения в условиях стресса и неопределенности
- Объясняю сложное простым языком, харизматичный яркий спикер
- Кейсы, видео выступлений, отзывы – <https://antonkudrin.ru/speaker>

### Коротко обо мне:

- **Руководитель команд** в сферах B2B продаж, обучения, проектного менеджмента, консалтинга
- **12 лет в управленческом и бизнес-консалтинге** (EY, PwC). Карьерный рост со стартовой позиции до старшего менеджера бизнес-консалтинга PwC
- **12 лет в сфере обучения, развития и рекрутмента (T&D)**. Лидер направления «Обучение и Развитие» в ИТ-Компаниях (13 000 сотрудников), создатель и руководитель 3 корпоративных университетов
- **9 лет в сфере передачи знаний**, преподаватель Executive MBA / Президентской программы в МИРБИС, MBA-Intensive Академии PwC, выпускник школы преподавателей Сколково. Executive коуч, профессиональный спикер по стандартам Global Speakers Federation
- **7 лет предпринимательского опыта**: консультирование, стратегические сессии «под ключ», тренинги для руководителей, оптимизация бизнес-процессов, сопровождение изменений
- **6 лет в сфере управления ИТ-проектами** (SAP R/3, внедрение ИТ-систем) и в сфере управления изменениями / бизнес-трекинге / Agile коучинге

### Мультикультульность. Diversity & inclusion. Тезисы выступления

- Цветик – семицветик. 7 типов Корпоративной культуры, встречающихся в России
  - Западная
  - Традиционная российская
  - Восточная
  - ИТ'шная
  - Предпринимательская (мы – стартап)
  - Семейная
  - Мы из 90-х
- Принципы принятия решений и отношения к персоналу в каждой из корп.культур
- Особенности взаимодействия разных культур. Теория и практика
- Забавные истории (которые могли стать не очень забавными)
- Тест: к какой из корп.культур относится Моя компания?
- Что ценного можно взять из каждой культуры?
- Вопросы – ответы