



## Антон Кудрин

- Понимаю принципы построения бизнеса как системы
- Бизнес-трекер. Умею создавать систему метрик и отслеживать / корректировать процесс по их достижению
- Умею выделять ключевое и быстро принимать решения в условиях стресса и неопределенности
- Объясняю сложное простым языком, харизматичный яркий спикер
- Кейсы, видео выступлений, отзывы – <https://antonkudrin.ru>

### Коротко обо мне:

- **Руководитель команд** в сферах B2B продаж, обучения, проектного менеджмента, консалтинга
- **12 лет в управленческом и бизнес-консалтинге** (EY, PwC). Карьерный рост со стартовой позиции до старшего менеджера Академии PwC
- **12 лет в сфере обучения, развития и рекрутмента (T&D)**. Лидер направления «Обучение и Развитие» в ИТ-Компаниях (13 000 сотрудников), создатель и руководитель 4 корпоративных университетов
- **9 лет в сфере передачи знаний**, преподаватель Executive MBA / Президентской программы в МИРБИС, MBA-Intensive Академии PwC, выпускник школы преподавателей Сколково. Executive коуч, профессиональный спикер по стандартам Global Speakers Federation
- **7 лет предпринимательского опыта**: консультирование, стратегические сессии «под ключ», тренинги для руководителей, оптимизация бизнес-процессов
- **6 лет в сфере управления ИТ-проектами** (SAP R/3, внедрение ИТ-систем) и в сфере управления изменениями / бизнес-трекинге / Agile коучинге / управлении разработкой (product management)

### Бесконфликтная коммуникация в команде. Тезисы выступления

1. Признаки команды. Ключевые факторы сплоченности коллектива
2. Типология «Игроки-Пассажиры-Зрители». Основы конфликтологии в команде
3. Выявление истинной мотивации членов команды
  - a. Теория поколений в применении к мотивации команд
  - b. Теория Белбина (командные роли)
  - c. Цветовая дифференция в команде
  - d. Оценка соответствия членов команды занимаемой роли
4. Практический инструментарий. Коучинговые техники по выявлению и минимизации конфликтов в команде