



Резюме

Кудрин Антон Анатольевич.

01.07.1977 г. Женат.

Старший менеджер Академии PwC. Спикер в программах MBA-Intensive и «Эффективность руководителя». Ведущий внешних мероприятий Академии.

17 лет в роли руководителя, 7 лет – спикера / тренера, 5 - коуча. Член Ассоциации Спикеров СНГ. Сайт: <https://antonkudrin.ru/>

Ключевые компетенции: создание корпоративных университетов, руководство блоком Обучение и Развитие, проектное управление, бизнес-тренер (более 350 тренинг-дней), профессиональный спикер, коуч, специалист по теневому сопровождению руководителей

Корпоративные клиенты:

Академия PwC, Газпромнефть, Роснефть, Сибинтек, РН-Информ, ТНК-ВР, МТС, Мегафон, Ростелеком, Райффайзен-Банк, ФосАгро, НЛМК, РусГидро, International Paper, Stora Enso, Solvay Pharma, Roche Holding AG, BSS, KIA, VI Group (Казахстан), БКС Финансовая группа, Кашемир Москвы.

2016 – Сотрудничество в качестве коуча / бизнес-ментора:

- Внешняя корпоративная практика:
 - Сибинтек
 - Кашемир Москвы
- Внутренняя корпоративная практика:
 - PwC
- Частная практика:
 - 150+ клиентов, 600+ часов
- Основная специализация:
 - Теневое сопровождение руководителей
 - Бизнес-коучинг, менторинг в области сложных решений
- Дополнительная информация:
 - <https://antonkudrin.ru/coaching/>

Сотрудничество в качестве тренера, спикера и ведущего:

- Академия PwC
- РАНХиГС (Президентская Академия)
- Корпоративный Университет «Газпромнефть»
- Корпоративный Университет «Сибинтек»
- Агентство инновационного развития
- EducationUSA Russia
- «Ситикласс»

Модели выступлений:

- Мнение эксперта
- Мотивационное / вдохновляющее выступление

Ключевые темы, с которыми я выступаю перед Компаниями:

- Особенности передачи знаний от взрослых к взрослым в современном мире. Руководитель как преподаватель

- Тайм-менеджмент и управление собой в стрессовых ситуациях

Дополнительные темы выступлений:

- Выгорание. Как найти себя успешному человеку, потерявшему смысл в деятельности
- Как «продать себя» эксперту и руководителю

Ключевые сферы тренерских и коучинговых компетенций:

1. Подготовка внутренних тренеров:

- Сертификационный курс (9 дней) – проводился в «РН-Информ» и «Сибинтек», 215 участников
- Стандартный курс (4 дня) – оптимальный курс для руководителей, разработан для Академии РwC
- Минимальный курс (2 дня)

2. Персональная эффективность:

- Тайм-менеджмент в стрессовых условиях

3. Программы для руководителей:

- «Сила «Нет» в переговорах»
- Дар Убеждения
- Эффективная обратная связь
- Топ-менеджер – эффективный ментор
- Grow Your Team (как вырастить команду)
- Лидерство и вовлеченность. Коммуникация в сложном коллективе
- Управление проектами для руководителей
- Коммуникации в проектах

4. Фасилитации стратегических сессий:

- Более 15 сессий для компаний Сибинтек и РН-Информ (Роснефть), Автоматика-Сервис (Газпромнефть), Райффайзен-Банк, Сбербанк, ПолиМеталл, BSS, Ланит; применение методик дизайн-мышления и «World Cafe».

Краткое профессиональное резюме:

С 2016 - **Академия РwC. Менеджер → Старший менеджер**

- Главный эксперт блока «Поддержка корпоративных университетов»
- Тренер в Программе MBA-Intensive и SoftSkills блоке
- Ведущий Вечерних встреч Академии

2017 – 2018 **Сибинтек (ИТ-компания, 13000+ сотрудников).**

- **Создатель и руководитель Корпоративного Университета (двухлетний проект)**
В 2018 году силами Университета обучено **более 8 300 работников по всему Обществу**, в том числе более 3 200 человек по «Опережающему сервису» и более 1 000 руководителей по «Программе развития руководителей. Обучение включало стратегические сессии для руководителей и тренинг для VIP – аудитории.
- Разработал и провел 9-дневную программу обучения и сертификации Внутренних тренеров Сибинтек в 9 регионах. 80+ участников

2013 - 2016 **РН-Информ (дочерняя структура НК «Роснефть», 9500+ сотрудников)**

Руководитель Университета РН-Информ:

- Создание «с нуля» и развитие Университета РН-Информ - системы внутреннего обучения. Статистика 2015 года: 100+ тренеров, 3500+ участников, 24,3 млн.руб экономический эффект, 8 региональных филиалов
- Разработал и провел 9-дневную программу обучения и сертификации Внутренних

Антон Кудрин. +7 (916) 900-1002, e-mail: anton.a.kudrin@mail.ru; www.antonkudrin.ru

тренеров РН-Информ в 8 регионах. 130+ участников

**Руководитель направления Обучение и Развитие,
заместитель начальника управления:**

- Управление Внутренним и Внешним обучением (годовой бюджет 42 млн. руб.)
- Ответственный за кадровый резерв, оценку персонала, работу с молодыми специалистами

Бизнес-тренер, фасилитатор, коуч:

- 3-модульная программа развития топ-менеджмента: разработчик и тренер модуля «Эффективная коммуникация», супервайзер программы. Обучено 70+ участников
- Автор и тренер: блок тренингов «Персональная эффективность» (5 однодневных тренингов). Обучено 300+ сотрудников
- Фасилитация и модерация стратегических сессий в НК «Роснефть» и РН-Информ (Темы: Ценности ИТ, повышение эффективности ИТ-сервисов, клиентоориентированность)

2009 - 2013 **ТНК-ВР, Департамент управления проектами, Старший менеджер**

- **Руководство программой внутреннего обучения Проектного офиса**
 - Автор и тренер 9 тренингов и мастер-классов
 - Разработка и запуск «Проектного Университета» для ИТ-менеджеров. 19 тренингов и семинаров, 68 сессий, 600+ слушателей
- **Информационное сопровождение Проектного офиса**
- **Проектное управление**
 - Контроль выполнения проектов единого ИТ портфеля (150+ проектов)
 - Руководство 5 проектами в сфере информационных технологий

2007 - 2009 **Molten (британская консалтинговая компания), Старший менеджер**

Представление интересов менеджмента British Petroleum в ТНК-ВР.

- Выявление заинтересованных лиц в ТНК-ВР, лоббирование проектных идей
- Change Management. Определение каналов и способов коммуникаций, подготовка информационных материалов, анализ обратной связи, планирование мероприятий по снижению напряженности на проектах
- Руководство 6 проектами в ТНК-ВР в качестве Внешнего проектного менеджера

2004 - 2007 **PricewaterhouseCoopers, отдел повышения эффективности бизнеса, Менеджер**

- Руководство и участие в 10 проектах в области совершенствования структуры и повышения прозрачности бизнеса, разработки стратегий развития, внедрения информационных технологий и систем.
- Совершенствование бизнес-процессов ИТ-компаний (STROM Telecom, Ланит, ИТ-блок Норильского Никеля), проведение стратегических сессий в ИТ-Компаниях, разработка планов повышения эффективности деятельности и снижения рисков

2001 - 2004 **Ernst & Young, отдел бизнес-консалтинга, Старший Консультант**

1999 - 2001 **Arthur Andersen. ИТ Администратор**

Образование

1994 – 1999 **Санкт-Петербургский Технический Университет Информационных технологий (СПБИТМО). 2 специальности:**

«Менеджмент» (специалист), «Информационные системы в экономике» (бакалавр)

2012 – 2013 **Открытый Тренерский Университет Марка Кукушкина (ОТУМКа)**

2014 – 2015 **Санкт-Петербургский Институт Коучинга**

Более 40 тренингов и семинаров в области лидерства, менеджмента, коммуникации, презентации, публичных выступлений, тайм-менеджмента, ведения переговоров и предпринимательства