

Построение корпоративного университета «под ключ»

Данная услуга интересна компаниям, ставящим цель:

- Эффективно использовать штатных специалистов – экспертов в качестве Внутренних тренеров
- Повысить охват и качество внутреннего обучения
- Сэкономить до 50% от бюджета обучения за счет перехода от Внешнего к Внутреннему обучению
- Внедрить современные методы проведения обучения в компании

Кейсы

1. Создание Корпоративного университета «РН-Информ», 2013 - 2015 год.

За 2 года сформирован корпоративный университет, действующий в Москве и в 6 макрорегионах. Статистика 2015 года: 100+ тренеров, 3500+ слушателей, 24,3 млн.руб экономический эффект, 8 региональных филиалов

2. Создание Корпоративного Университета «Сибинтек», 2017 год.

За год создан корпоративный университет, действующий в Москве и 7 макрорегионах. Проведена 9-дневная программа обучения и сертификации Внутренних тренеров в 9 регионах. 80+ участников. Сформирована новая Команда университета. В 2017 году Университетом обучено более 3000, а в 2018 году - более 8 300 работников Компании. В 2018 Университетом без привлечения внешних подрядчиков проведено массовое обучение более 3 200 человек по теме «Опережающий сервис» и более 1 000 руководителей по «Программе развития руководителей». Обучение включало стратегические сессии для руководителей и тренинг для VIP – аудитории.

Примерный перечень активностей в рамках создания корпоративного университета:

- Оценка готовности компании к формированию Корпоративного университета
- Разработка концепции Корпоративного университета
- Разработка системы оценки качества внутреннего обучения
- Разработка схемы максимизации вовлечения руководителей и специалистов производственных подразделений в создание и проведение внутренних тренингов (тренеры-совместители)
- Проведение Тренинга Тренеров для экспертов, желающих стать Внутренними тренерами
- Формирование бизнес-процессов:
 - Поддержки тренеров-совместителей (организация обучения, сбор групп, логистика, содействие в подготовке материалов)
 - Должностных обязанностей Штатных внутренних тренеров
 - Сбора потребности в обучении и реализации данной потребности внутренними / внешними силами
 - Премодерации (контроль качества разработанного тренинга и готовности тренера к его проведению перед его первым публичным проведением)
 - Супервизии (контроль качества подготовки и проведения тренинга в процессе его первого «практического» проведения)
 - Мотивации внутренних тренеров