

Аудит системы внутреннего обучения

Данная услуга интересна компаниям, ставящим цель:

- Повысить качество внутреннего обучения
- Перейти от «стихийного» внутреннего обучения к системе, полезной и востребованной бизнесом
- За небольшой срок и при невысоких расходах трансформировать систему внутреннего обучения, превратив ее в современный инструмент бизнес-поддержки

Кейсы

1. ООО «РН-Информ», 2013 год. Проведен аудит системы внутреннего обучения. Аудит обнаружил рассогласованность планирования внутреннего и внешнего обучения, отсутствие актуальных регламентов, хаотичность процесса внутреннего обучения. В то же время было выявлено множество специалистов, желающих стать внутренними тренерами, и потребность руководства в построении Системы внутреннего обучения в Компании.

2. ИК «Сибинтек», 2017 год. Проведен аудит системы внутреннего обучения. Аудит обнаружил множество неэффективно действующих процессов, отсутствие мотивации внутренних тренеров, снижение качества подготовки тренеров в связи существенной реорганизацией Компании.

3. ЗАО «Интеркомп», 2018 год. Компания – лидер в области бухгалтерского и кадрового аутсорсинга. В связи со слиянием с «Сбербанком» принято решение о проведении аудита Корпоративного университета «Интеркомп». Аудит выявил множество особенностей функционирования корп.университета компании, осознание которых способствовало более гладкой интеграции блока «Обучение и развитие» в периметр Сбербанка России.

Примерный перечень активностей в рамках аудита

- Проведение анализа функции Внутреннего обучения:
 - бизнес-процессы, связанные с обучением
 - эффективность и востребованность образовательных программ
 - качество преподавательской работы
 - качество подготовки учебных материалов
 - насыщенность образовательных программ
 - техническая оснащенность
- Разработка рекомендаций по каждому из вышеуказанных пунктов с учетом лучших практик корпоративных университетов в Российских и международных компаниях с учетом текущих технологических и бюджетных возможностей Заказчика